

Studietur til Leicester 27.-29. februar 2008

Oppsummering av Ivar Flaten til arbeidsgruppen i DoTL

Bakgrunn

Kontakten med St.Philip's Centre i Leicester ble etablert da Ivar Flaten var med på en studiereise i regi av prosjektet *Religionsmøte og menigheten* (ROM) ved prosjektleder Hans Erik Raustøl. Shanthikumar Hettiarachchi og Suleman Nagdi hadde ansvaret for studieoppholdet. Under oppholdet (april 2007) fikk vi se hvordan ulike grupper i byen samarbeidet og hvor ulike etniske og religiøse foreninger blant annet bidro gjennom *Leicester Council of Faiths*.

I september 2008 ble Shanthi og Suleman invitert til Drammen for å presentere sitt arbeid og sine erfaringer på vårt seminar i Fjell kirke fredag 21. september – og på folkemøtet på Papirbredden 22. september. Ordfører Tore Opdal Hansen deltok på seminaret sammen med mange andre fra administrasjonen i Drammen kommune, fra Buskerud fylkeskommune, Fylkesmannen i Buskerud og mange andre ledere fra det sivile og religiøse liv i byen.

Initiativ

Arbeidsgruppen for DoTL ved Ivar Flaten hadde kontakt med rådgiver Irina Greni hos rådmannen i Drammen og det ble klart at det var et gjensidig ønske hos ordfører og i administrasjonen – og i arbeidsgruppen for å reise til Leicester for å lære mer. Undertegnede kontaktet St.Philip's Centre ved Shanthi og fant fram til aktuelle datoer. På bakgrunn av dette ble tiden satt til 27.-29. februar og Shanthi tok på seg å sette opp et program for gruppen. Ønsket var å få inspirasjon, kunnskap og kontakter for det videre arbeidet i Drammen.

St.Philip's Centre er rotfestet i det multireligiøse Leicester og er et nasjonalt, økumenisk kurscenter under programmet *Presence and Engagement* (Nærvær og engasjement – et program med røtter i Kirkenes Verdensråd). Senteret gir opplæring for kristne, andre trosgrupper og partnere fra det offentlige Leicester (brannvesenet, politiet, skolene etc). Gode samarbeidsrelasjoner og dialog med mennesker med ulik trosbakgrunn tjener til å fremme et felles gode og bidrar til at samliv mellom alle grupper i byen blir bedre. Senteret er utviklet av det Anglikanske bispedømmet i Leicester, St.Philip's Church og andre kirker (metodist- reformerte-, Romersk katolske og baptist-kirker). Senteret får også bidrag fra Leicester City og Leicestershire County Council med flere..

Studiegruppen

Ordfører Tore O Hansen, utdanningsdirektør Tore Isachsen og rådgiver Irina Greni var kommunens deltakere. (Dessverre måtte Isachsen bli hjemme på grunn av sykdom.) Jonas Muhammed og undertegnede representerte arbeidsgruppen. Kirkeverge Ivar Nygård var på seminaret i september, og ønsket å bli med på vegne av Fellesrådet for Den norske kirke i Drammen. Tom Reffhaug er medlem i Menighetsrådet i Fjell menighet og har vært undertegnendes vikar i arbeidsgruppen.

Kommunen dekker utgifter for sine og for en fra arbeidsgruppen for DoTL. De to andre dekker sine egne kostnader og arbeidsgruppen dekker utgiftene for Ivar Flaten.. Totalprisen inkl reise, overnatting/forpleining og seminar kom på ca. 5.500,- pr. person)

Tilrettelegging og bestilling av reisen tur/retur Drammen – Stansted ble gjort av arbeidsgruppen v/Ivar Flaten. Fra vi landet på Stansted hadde Shanthi og St.Philip's Centre hånd om opplegget.

Onsdag 27. februar

Byen og menneskene

Vi ankom Leicester etter en drøy halvannen times kjøring fra Stansted. Vi ble hentet og kjørt til hotellet som var bestilt til oss, 10 min spasertur fra St.Philip's Centre. På hotellet ventet Shanthi og Suleman på oss og vi ble tatt med til St.Philip's hvor vi spiste og fikk en gjennomgang av Leicesters historie og demografi med fokus på det flerkulturelle. Dr. Andrew Wingate, senterets leder, holdt presentasjonen.

Byen har ca. 300.000 innbyggere og ca. 900.000 i Leicestershire County. Leicester har den største gruppen hindu-befolkning noe sted i verden utenfor India, nemlig ca. 50.000. Det er nå omtrent like mange med muslimsk tilhørighet fra ulike deler av verden. De siste årene har det vært stor tilstrømning av somaliere de siste 4-5 årene, ikke minst fra Nord-Europa. (10.000) Og så opplever England som mange andre land, en stor tilstrømning av mennesker fra Polen og andre Øst-Europeiske land etter utvidelsen av EU. Byen hadde ca. 28% etniske minoriteter i 1991 og 36% i 2001. Prognosen er at det i 2011 vil være litt over 50%, siden barn med minoritetsbakgrunn allerede i dag har utgjør ca 49% av elevene i skolen.

St.Philip's Church er kirke for et sogn som nå har 16% innbyggere med medlemskap i Church of England. Nærmeste nabo er en av byens større moskeer og de fleste innbyggerne i bydelen har muslimsk tilknytning.

Biskop i Leicester, Rt. Rev. Tim Stevens

Biskopen informerte om sin rolle som leder både for byens kristne – og for den øvrige befolkningen. Gjennom felles aktiviteter for å markere fellesskap og gjensidig respekt, opplevde biskopen å være talsmann for mange. I fastetiden gikk han rundt i bispedømmet og møtte mennesker 2-3 dager i uka. Han vandret til fots, snakket med folk som gikk med ham – og inviterte til offentlige møter på de ulike stedene han kom. Det var for tiden mye tale om Erkebiskopens uttalelser om sharia-lovgivning. Mange var usikre og engstelige.

Biskopen gjorde et stort poeng av tabloidpressens forenkling og bidrag til frykt for fremmede – og særlig for muslimer. Han understreket at alle med god vilje måtte være utholdende i å holde fram med å bygge ned falske og farlige fordommer. Pressens makt er stor, og han snakket pent om deres lokale *Leicester Mercury*. Men det er viktig å være tilstede i avisen og markere synspunkter og verdier.

Biskop Tim er også medlem av *Leicester Faith Leader Forum* som jevnlig samler ledere fra hele bredden av menigheter og trossamfunn i byen. De samtaler, holder kontakten og sørger for at det er åpne linjer mellom dem. Ved å kjenne hverandre gjennom disse jevnlig møtene, er det lett å ta kontakt når konflikter og spenninger oppstår.

Et eksempel er terrorbombene i London. To dager etter var det en kjempemarkering i byparken hvor biskop, ledere fra moskeer og andre trosretninger samlet sto opp og markerte samhold og avsky mot terroren.

Lord Mayor of Leicester Cllr Gary Hunt

Ordføreren tok imot oss med stor vennlighet og interesse. Han la vekt på den store betydningen som lå i det arbeidet *Leicester Council of Faiths* har gjort i 20 år – et råd som oppsto etter at en tidligere ordfører hadde invitert til måltid og samtaler.

Chief Executive Sheila Lock (rådmann) med kolleger

Rådmann beskrev utfordringene ved å håndtere den store forskjelligheten i byen. Stort spekter etniske, religiøse og kulturelle uttrykk og erfaringer. Særlig skal det noe til å møte den jevne og store tilførsel av nye skolebarn uten språklig kompetanse. Det gjorde særlig inntrykk å høre hvordan de jobbet for å bli kjent med de ulike gruppenes behov, utfordringer og problemer. Et stort arbeid var lagt ned i undersøkelser som ble tilrettelagt både språklig og metodisk. Heller enn skjemaer ble det ofte laget grupper hvor kommunen førte samtaler (med tolker) for å forstå og lære.

Byen legger vekt på mangfoldet som en ressurs og konkurransefordel. Barna lærer en mye bredere kulturell kompetanse av å lære og arbeide sammen med ulike bakgrunner og erfaringer og språk. Det ble sitert fra Shaik Ibrahim Mogra som fremhevet bevegelsen gjennom årene fra å **tolerere** – til å **respektere** – for endelig å kunne komme til å **feire** forskjellighet. Det er idealet en strekker seg etter.

Mat på indisk restaurant *Chilli tonight*

Samtalen fortsatte over nydelig indisk mat på en av byens mange gode restauranter. En viktig del av studieturen er den bearbeidelsen og prosessen som foregår i forlengelsen av de faglige innspillene. Måltider og pauser gir slike muligheter.

Torsdag 28. februar

Muslimsk sosialt prosjekt: MBCOL

Suleman Nagdi har gjennom mange års arbeid med de ulike muslimske grupperingene, etablert og drevet fram en tjeneste i forbindelse med død, sorg og begravelse. Døden forener oss alle, men gravskikkene er forskjellige. Ved å få på plass en offentlig tjeneste som bistår muslimer med gravferd og nødvendige rutiner rundt dødsfall og begravelse, har over 100 ulike muslimske grupper gått inn i et felles prosjekt.

Adrian Russell og Lisa Hardy fra Leicester kommunes gravferdsforvaltning var sammen med oss på en av de store kirkegårdene i byen hvor vi så på den muslimske delen av kirkegården og et seremonirom.

MBCOL bistår den muslimske delen av befolkningen utenom kontortidene til kommunen og sørger for at alle papirer og formelle saker er i orden. Dette gjøres i samarbeid med kommunen og det tilbakeføres midler gjennom kommunen til MBCOL for det arbeidet de gjør på vegne av fellesskapet. Medlemsorganisasjonene betaler en liten avgift og velger styre som er ansvarlig for drift. Det meste av midlene

kommer via tilbakeført brukerbetaling gjennom ordinære avgifter som betales til kommunen.

Politiet i Leicester

Stor vekt på å forstå ulikheter i tenkning, erfaring og bakgrunn. Politiet har utviklet seg mye fra relativt mye fordommer og vansker i å møte mennesker med minoritetsbakgrunn. Det legges stor vekt på å være til tjeneste for samfunnet og være der med god kunnskap og god kontakt. Prosent av konstabler og andre tjenestemenn med minoritetsbakgrunn er raskt økende i korpset. En fast del av politiets opplæring og trening består i ulike trosretninger og kulturelle ytringer i forbindelse med det.

Kvinnelige konstabler med hijab, spesielt designet for å kunne bæres under hjelmen er et talende eksempel på arbeidet som gjøres. Egne tjenestemenn er spesialisert på politiarbeid i forbindelse med *Racial and Religious Harassment*

Leicestershire County Council

Mottagelse hos fylkesordfører i Leicester fylke med omvisning og lunsj sammen med en gruppe avdelingsledere. Etter lunsj diskuterte vi erfaringene fra fylket med hensyn til integrasjon av ulike grupperinger.

Barry Davies, leder for avdelingen Partnership and Diversity ledet en sesjon der vi fikk presentert arbeid med et Interfaith Forum for Leicestershire. Arbeidet tar sikte på å være et forum for møte og involvering mellom de ulike gruppene. Archdeacon Paul Hackwood presenterte erfaringer og planer. Han la vekt på den kapitalen som ligger i diversitet: *Bonding, bridging and linking capital*. De vil ta sikte på fire møter i året og en konferanse med aktuelle tema. Arbeidet med et forum ligger i spenningsfeltet mellom likeverd og diversitet – og organiseringen må finne sin form i spennet mellom et formelt råd – og et uformelt forum.

Våre samtalepartnere var tydelige på at et forum hadde fortrinn framfor et råd. Representasjon og mandat kan være en god trygghet, men kan også føre til strid om maktfordeling og status. Heller enn å tenke at et forum skal være et råd som gir mye ”output”, vil det være hensiktsmessig å arbeide for et forum der deltakerne bidrar aktivt med input. Prosessen i forum er særdeles viktig og kvaliteten ved et slikt organ vil være avhengig av de bidrag som blir gitt fra de ulike deltakerne.

Det er slående hvor stor betydning *enkeltpersoner* har, også i utviklingen i Leicester. Gjennom aktivt og positivt arbeid for samfunnet får enkeltpersoner en tillit og støtte fra sine grupper. Mennesker som aktivt vil bidra til et felles gode blir også gode talsmenn og representanter for sine nærmeste – men også for større deler av samfunnet.

Gruppen fikk god innføring i hvordan skolene jobber med kvalitet og utvikling. En egen avdeling ledet av Anne Ratcliff, jobbet med *Ethnic Minority Achievement Service*. En annen med *anti-mobbing* ledet av Sue Bosley. Kamal Sisodia presenterte arbeidet for tilsetting av personell med minoritetsbakgrunn. Alt var interessant i forhold til arbeid som skjer i vår egen by.

Leicester Council of Faiths

Minou Cortazzi, representant for Baha'i-samfunnet, er ny leder for rådet etter en lengre periode med leder fra Sikh-samfunnet. Hun fortalte om starten som var uformell og et resultat av daværende ordførers ønske om å bli mer kjent med de ulike gruppene. Gjennom 20 år har gruppen vært sammen. Representasjon ut fra størrelse. Kristne, Hinduer og muslimer flest representanter, Sikh og andre færre. Mange grupper ikke representert.

Leder beskrev problemet med at noen sto som medlemmer, men sjelden og aldri møtte opp. Representasjon der små grupper ikke kom til, var et problem de ønsket å se på.

LCF er en plattform der mennesker møtes. Bilaterale samtaler oppstår og mange grupper har oppstått; for eksempel mellom kristne og muslimer, kristne og sikh etc.

Community Structures

To ledere fra den somaliske gruppen i byen presenterte seg og sitt arbeid. Ahmed Bile er ingeniør og kom til Danmark som flyktning. Han fikk jobb i et stort konsulentfirma og klarte seg bra. Men frustrasjonen var stor i forhold til trykket fra samfunnet. Fokus står alltid på problemer og manglende integrasjon, vansker for barn og unge å komme seg videre i et rigid system og hele tiden påminnelser på å være innvandrere og ulike andre.

Det sier noe at ca. 10.000 somaliere har kommet til Leicester de siste årene hovedsakelig fra Danmark, Sverige og Nederland. Det er tydelig at det blir et samfunn som folk trives i – og som det finnes utviklingsmuligheter innenfor på en annen måte enn i Norden.

Hashim Duale kom flyttende fra London og hadde utviklet seg gjennom tjeneste for sine landsmenn som kom nye til landet. Begge var unge ledere for sine samfunn og hadde bygget opp frivillige organisasjoner som ivaretok menneskers behov. Begge grupper var representert i Leicesters føderasjon av muslimske organisasjoner.

Det er denne organisasjonene Suleman Nagdi har bidratt til å etablere og han er valgt talsmann. I realiteten betyr det at en mann er talerør for alle muslimske grupper i byen. Slik vi forsto det, er dette unikt for Leicester. En skjønner da hva som ligger bak et menneskes lange og trofaste arbeid for samfunnet. Suleman Nagdis MBE-orden viser den anerkjennelse storsamfunnet viser hans innsats. Dronningen har også gitt MBCOL en utmerkelse og anerkjennelse som banebrytende samfunnsnyttig arbeid.

Refleksjonen etter møte med Hashim, Ahmed og Suleman tror jeg er viktig: En kan ikke organisere seg til godt arbeid og resultater. Resultater kommer av langsiktig, trofast arbeid for å gjøre gode ting for andre mennesker. Og det er alltid enkeltmennesker som utgjør elementene i en gruppe. Noen må gå foran og vise vei. Det er lederskap. Leicester har hatt mennesker som ut av sin gode vilje har lagt ned stor innsats for å tjene sine grupper og samfunnet. Det var en stor inspirasjon for oss å møte disse.

Middag

En annen indisk restaurant med flott mat var rammen for vår videre samtale. Suleman og Shanthi var sammen med oss som inspirerende og gode samtalepartnere. Begge

har en svært interessant yrkes- og livsbakgrunn og kan øse av mange erfaringer i det arbeidet de gjør i Leicester – både gjennom St. Philip's Centre og ellers.

Fredag 29. februar

Vi startet dagen på St. Philip's Centre med Shanthi for å gå gjennom det vi hadde sett og opplevd. Gjennom presentasjon av Shanti, diskusjon og refleksjon forsøkte vi å anvende det på vårt arbeid i Drammen.

Med ulike ansvarsområder i Drammen hadde hver og en fått mye å tenke på. Vi har etablert en god og viktig link til en by som ligger langt foran oss i utvikling og erfaring. Drammen har fått en mentor som kan vise seg å bli viktig i videre arbeid.

St. Philip's Centre er en viktig samarbeidspartner som vi ønsker å holde kontakt med i det videre arbeidet.